



## **KLAUZULA INFORMACYJNA DLA PRACOWNIKÓW**

**( w tym zatrudnionych na umowy cywilno prawne)**

**w PGZ Stocznia Wojenna Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością.**

Na podstawie art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.Urz.UE.L Nr 119, str. 1) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **PGZ STOCZNIA WOJENNA SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ** z siedzibą w Gdyni przy ul. Śmidowicza 48, 81-127 Gdynia, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego przez Sąd Rejonowy Gdańsk-Północ w Gdańsku, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000657652, numer NIP 7962975487, REGON 366293369, o kapitale zakładowym 176.032.400 zł, w pełni opłaconym, zwana dalej „Administratorem”.
2. Inspektorem Ochrony Danych jest Paweł Łuczkiwicz, może Pan/Pani skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych Administratora za pomocą poczty elektronicznej na adres e-mail: [iod@pgzsw.pl](mailto:iod@pgzsw.pl) lub telefonicznie pod nr tel. 695-110-402
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celach realizacji świadczenia pracy na rzecz Stocznia Wojenna Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością na podstawie art. 22<sup>1</sup> Kodeksu Pracy oraz na podstawie:  
art. 6 ust. 1 lit. b) RODO tj. przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy;  
art. 6 ust. 1 lit. c) RODO tj. wypełnienia obowiązków prawnych ciążyących na Administratorze  
oraz art. 6 ust. 1 lit. f) RODO tj. realizacji prawnie usprawiedliwionych interesów Administratora.
4. Administrator gromadzi dane osobowe, o których mowa w art. 22<sup>1</sup> KP:
  - 1) imię (imiona) i nazwisko;
  - 2) datę urodzenia;
  - 3) dane kontaktowe wskazane przez taką osobę;
  - 4) wykształcenie;
  - 5) kwalifikacje zawodowe;
  - 6) przebieg dotychczasowego zatrudnienia;
  - 7) adres zamieszkania;
  - 8) numer PESEL, a w przypadku jego braku - rodzaj i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość;
  - 9) inne dane osobowe pracownika, a także dane osobowe dzieci pracownika i innych członków jego najbliższej rodziny, jeżeli podanie takich danych jest konieczne ze względu na korzystanie przez pracownika ze szczególnych uprawnień przewidzianych w prawie pracy;
  - 10) numer rachunku płatniczego, jeżeli pracownik nie złożył wniosku o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych;
  - 11) zaświadczenie o braku przeciwwskazań do wykonywania pracy.



5. Jednocześnie Administrator gromadzi dane osobowe wynikające:

- z przepisów o powszechnym obowiązku obrony (w tym rozporządzenia z dnia 15 czerwca 2004 r. w sprawie zawiadamiania wojskowych komendantów uzupełnień o osobach podlegających obowiązkowej czynnej służbie wojskowej oraz wydawania przez pracodawców, szkoły i inne jednostki organizacyjne zaświadczenia w sprawach powszechnego obowiązku obrony oraz rozporządzenia dnia 21 września 2004 r. w sprawie reklamowania od obowiązku pełnienia czynnej służby wojskowej w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny;
- przepisów Ustawy z dnia 13 czerwca 2019r. o wykonywaniu działalności gospodarczej w zakresie wytwarzania i obrotu materiałami wybuchowymi, *bronią*, amunicją oraz wyrobami i technologią o przeznaczeniu wojskowym lub policyjnym <sup>1</sup>

6. Ponadto Pracownik może dobrowolnie podać inne dane osobowe niewymienione w punkcie 4 powyżej. Administrator w takim przypadku będzie przetwarzał dane osobowe wyłącznie za **zgoda pracownika** tj

- 1) miejsce urodzenia
- 2) osoba, którą należy zawiadomić w razie wypadku
- 3) rodzaj i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość; data i miejsce wydania

**Dobrowolne podanie niniejszych danych dorozumiane jest, jako „wyrażenie zgody” na ich przetwarzanie, z wyłączeniem danych, o których mowa poniżej.**

7. Zabrania się przetwarzania danych osobowych ujawniających pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych oraz przetwarzania danych genetycznych, danych biometrycznych w celu jednoznacznego zidentyfikowania osoby fizycznej lub danych dotyczących zdrowia, seksualności lub orientacji seksualnej tej osoby.
8. Dane osobowe będą przetwarzane przez okres związania umową o pracę oraz po upływie zatrudnienia w zakresie i w terminie określonym ustawowo, w tym przepisami dotyczącymi przechowywania dokumentacji pracowniczej i płacowej tj. 10 lat (dotyczy umów zawartych pod 01.01.2019r.) lub 50 lat Termin przechowywania dokumentacji pracowniczej o którym mowa powyżej rozpoczyna bieg w dniu 31.12 roku w którym rozwiązano stosunek pracy. Ostatecznie dane będą usunięte z dniem 31.01. kolejnego roku w którym upłynął termin przechowywania dokumentacji pracowniczej.
9. Przysługują Pani/Panu: prawo żądania dostępu do danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia (z zastrzeżeniem informacji zawartej w punkcie 5) lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania a także prawo przenoszenia danych.
10. Informujemy, że przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi na przetwarzanie danych do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
11. Informujemy, że odbiorcą Pani/Pana danych osobowych będą:
  - a) podmioty przetwarzające dane w imieniu Administratora, uczestniczące w wykonywaniu czynności Administratora:
    - I. dostawcy systemów informatycznych i usług IT;
    - II. podmioty świadczące Administratorowi usługi doradcze, konsultacyjne, audytowe, szkoleniowe, organizacyjne, pomoc prawną, podatkową, rachunkową;
    - III. podmioty świadczące Administratorowi usługi w zakresie bezpieczeństwa i ochrony miejsca pracy;
  - b) inni administratorzy przetwarzający dane we własnym imieniu:
    - I. kontrahenci w zakresie niezbędnym do wykonywania umów zawieranych przez Administratora;

<sup>1</sup> Dotyczy wyłącznie pracowników dopuszczonych do pracy przy wytwarzaniu materiałów wybuchowych, *broni*, amunicji oraz wyrobów o przeznaczeniu wojskowym lub policyjnym



EST. 1922

- II. podmioty prowadzące działalność pocztową lub kurierską;
  - III. podmioty współpracujące z Administratorem przy obsłudze spraw księgowych, podatkowych, prawnych – w zakresie, w jakim staną się administratorem danych;
  - IV. podmioty świadczące usługi telekomunikacyjne;
12. Informujemy, że Pani/Pana dane osobowe będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej. Odbiorcą danych będzie IFS Sri Lanka LTD 501 Galle Road Colombo 06 Sri Lanka - podmiot ten spełnia wymogi techniczne i organizacyjne zatwierdzone w modelowych klauzulach umownych zatwierdzonych przez Komisję Europejską.
13. Przekazaniu danych do państwa trzeciego /organizacji międzynarodowej o których mowa w punkcie 12 **nie podlega informacja o stanie zdrowia** oraz której mowa w Ustawie z dnia 13 czerwca 2019r. o wykonywaniu działalności gospodarczej w zakresie wytwarzania i obrotu materiałami wybuchowymi, bronią, amunicją oraz wyrobami i technologią o przeznaczeniu wojskowym lub policyjnym oraz **informacja z organów Państwowych** w tym: Krajowego Rejestru Karnego, MON, MSWiA oraz Policji.
14. Informujemy, że Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również nie będą wykorzystywane do profilowania.

W razie pytań związanych z przetwarzaniem danych, zachęcamy do kontaktu z Inspektorem Ochrony Danych: e-mail [iod@pgzsw.pl](mailto:iod@pgzsw.pl); nr tel. 695-110-402



ISO 9001:2015, WSK 99FVH  
AQAP 2110:2016

NATO  
COMMERCIAL  
AND  
GOVERNMENT  
ENTITY CODE  
NCAGE



**PGZ**

POLSKA GRUPA ZBROJENIOWA